

Od: Chattová Naďa Mgr. <nada.chattova@okd.cz>
Komu: janusz.konieczny@pirati.cz <janusz.konieczny@pirati.cz>
Datum: 14. 7. 2020 8:58:30
Předmět: OKD

Dobrý den,

navazuji na naši komunikaci a zasílám podrobnosti k mzdám našich zaměstnanců.

Naši kmenoví zaměstnanci se v tuto chvíli - co se týče odměňování dělí do několika skupin:

- 1) Ti kteří jsou v pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo v karanténě mají nárok do 30. dne pracovní neschopnosti na náhradu mzdy ve výši 60 procent průměrného redukovaného výdělku za zameškané směny a dále pak to pokračuje dle zákona o placení dočasné pracovní neschopnosti (66 % 31. -60. Den, od 61. ne 72 %)
- 2) Dále je to skupina zaměstnanců, kteří mají překážku na straně zaměstnavatele, ti mají nárok na 100 % průměrné mzdy dle KS OKD (pozn. nelze srovnávat s dovolenou, zaměstnanci musí být k dispozici pro případ výkonu zajišťovacích prací) .
- 3) Ti, co čerpají dovolenou, mají nárok na náhradu mzdy za dovolenou ve výši průměrného výdělku
- 4) Ti, kteří se podílejí na zajišťovacím provozu – dostávají mzdu dle podmínek KS OKD, a .s.

Dodatelské firmy se neřídí kolektivní smlouvou OKD a tím pádem nemůžeme a ani nesmíme ovlivnit jejich odměňování.

S pozdravem

Mgr. Naďa Chattová

tisková mluvčí OKD, a.s.

+420 596 262 086

+420 736 531 254

nada.chattova@okd.cz

www.okd.cz



OKD, a.s.

Stonavská 2179 | Doly | 735 06 Karviná | Czech Republic